



如兴玖地集团企业社会责任刊《永续如兴玖地》每季度发行，欲同相关方分享集团国内、外经营成果和积极的社会责任履行意愿。这是一份集多方协作，汇聚全集团在节能减排，职业健康，关怀员工领域所做的努力，并报道最新行业知识及客户动态的刊物。

永续如兴玖地

Sustainable Roohsing&JDU



第七期
Sep.1 2019

对永续发展的追求

对于生命来说，最为要紧的是实现自我价值或者为社会做出贡献，这些美好愿望的实现都需要一个前提，那就是活着，并且要高质量、稳定地活着。我们每个人都希望能够活得长久一些，任何来到世界上的生命都有这样活下来的渴求。

所以再来看企业，就会懂得企业最基本的需求是获得永续发展。只有做到了永续发展，才能更好地为社会做贡献，才能实现自我价值，才能为企业员工带来更好的生活，才能让自己服务的客户或合作伙伴得到更好的发展。

近年来，在全球化背景下，不确定因素越来越多。站在当下节点，如兴玖地集团的同仁们需要更加谨慎地做好规划，坚守岗位，以企业核心价值观为准绳，为客户提供更高标准的产品及服务。追求高效，追求高标准，追求企业的永续发展！





照片为员工在公司体育馆健身

| | |
|--------------------------|-----------|
| 01. CSR 大事记 | 04 |
| ◆企业核心价值观培训 | |
| 02. CSR 充电站 | 05 |
| ◆P.A.C.E. 浓情端午节绘画活动 | |
| ◆柬埔寨员工关怀活动 | |
| ◆坦桑尼亚，打造安全健康的工作场所 | |
| 03. CSR 快讯通 | 8 |
| ◆常州工厂启动SST 主管技能培训课程 | |
| 04. CSR 小百科 | 9 |
| ◆安全目视化管理，让隐患“无处藏身” | |
| 05. CSR 新动态 | 9 |
| ◆关于修改《生产安全事故应急预案管理办法》的决定 | |
| 06. CSR 万花筒 | 10 |
| ◆设计师下班玩拖鞋 意外玩出吸睛「永续时尚」 | |
| 07. CSR 小达人 | 10 |
| ◆让共享单车解锁绿色低碳新生活 | |

企业核心价值观培训



如兴玖地集团在施行覆盖全员工的企业核心价值观培训后，为强化大家对核心价值观的认知，采用了与各类其他培训项目相结合的方式。如主管技能项目培训，新员工培训等，充分利用各类平台，强化树立企业核心价值观理念。

除此之外，公关部利用各类宣传平台，如工厂车间广播，海报，公告栏等，细化价值观内容后，以故事、漫画的形式进行宣传。

01. CSR 大事记



企业核心价值观在各地工厂持续以小故事的形式播放给员工，两周更换一次。图为柬埔寨工厂员工在调试广播，准备在车间播放核心价值观小故事。

玖地遵从的四大核心价值观



V.O.I.C.E.是五个英文单词的缩写，

V代表Virtue品德价值，即玖地遵从的四大核心价值观：

Openness 拥抱变革

Integrity 诚信正直

Courage 大勇无惧

Empathy 换位思考



P.A.C.E.

P.A.C.E. 浓情端午节绘画活动

Personal Advancement & Career Enhancement

2019年6月5日，P.A.C.E. 项目秉承员工关怀的宗旨，在常州后整理工厂开展了“画端午，与P.A.C.E. 同行”活动。

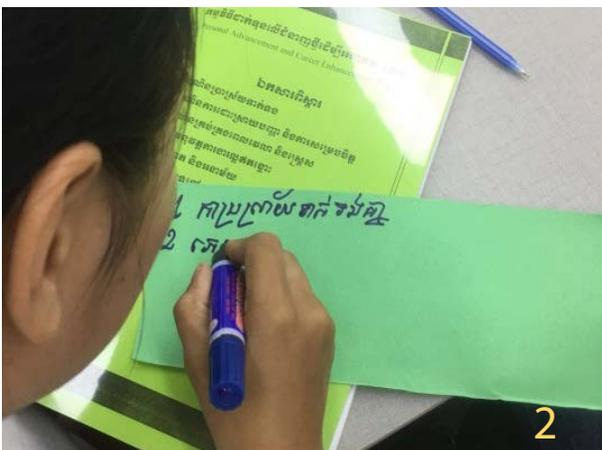
活动开始，由讲师团队向学员们介绍了绘画道具的用法，如何绘画，以及有趣的范本示例等。此次绘画有趣的地方在于，是以粽叶为主，以丙烯颜料为辅勾勒出画像。学员们开动脑筋，有的画了满屏的鲜花，有的画出湖中小鱼乌龟，有的画出天空小鸟。学员的想象力和绘画能力让讲师们赞叹不已！更有学员再画完画后署名，写上祝福语，说是要送给想一起分享的朋友或家属！

通过此次活动，既让学员发挥了想象力和画功，也拉近了讲师与学员之间的关系，丰富课余生活，大家一起欢度端午佳节！



柬埔寨员工关怀活动

2019年6月至8月，柬埔寨工厂持续开展多样的员工健康福祉活动。每周在TK 以及Nagapeace 工厂进行P.A.C.E.教育，到反性骚扰培训、读书促进会等；通过室内讲师授课，以及户外宣传，张贴海报、节日活动的形式，让更多员工了解工厂在发生的活动。各项目也在不断用新颖的方式，理论与实践结合，创造温馨、平和、教学相长的氛围。



- 1-2.P.A.C.E.培训
- 3.反性骚扰培训
- 4.如兴读书促进活动
- 5.WCP 项目结业活动
- 6.SBF 反性骚扰教育
- 7.STOP 项目年度会议



坦桑尼亚，打造安全健康的工厂场所



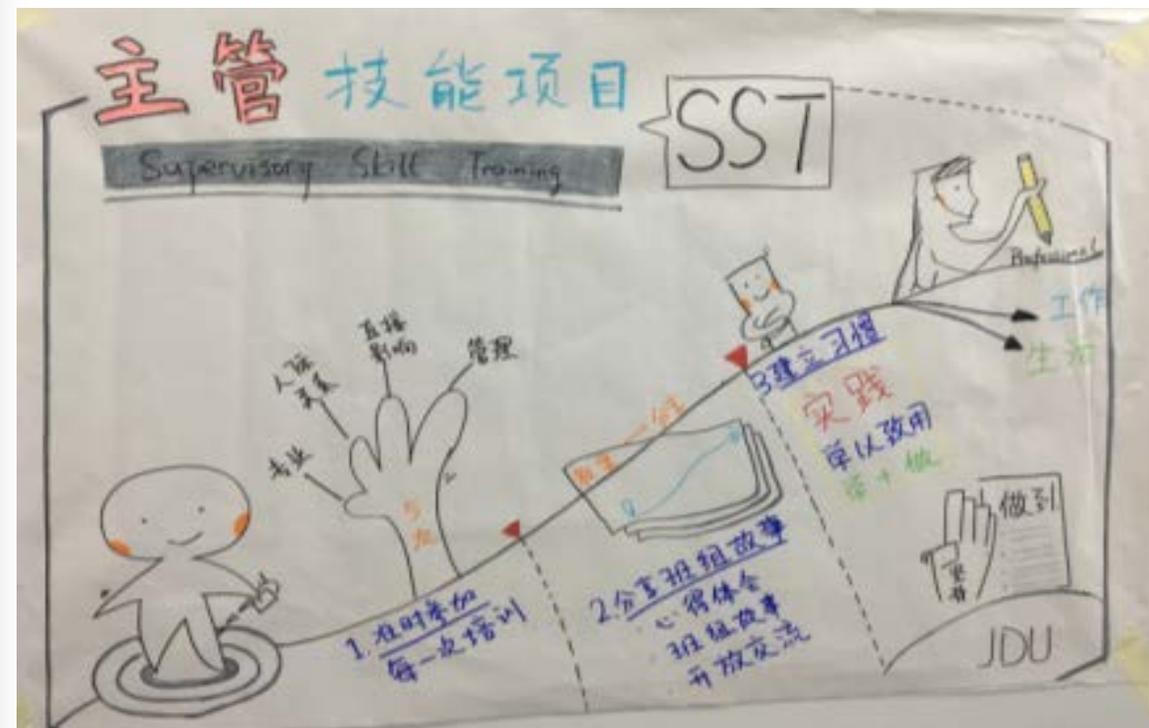
坦桑尼亚工厂不断强调安全意识，每月持续进行安全健康培训，包含消防演习，化学品培训，无论是在车间、还是对特定岗位，都一再强调一定要遵守相应的规范操作流程。除此之外，工厂还进行了跨文化培训，让员工了解中国与坦桑尼亚国家之间的文化差异。以及反性骚扰，工作场所沟通培训等，致力于营造双向沟通，稳定的工作环境。



常州工厂启动SST 主管技能培训课程

7月起，常州宝莱工厂启动了SST (Supervisory Skill Training) 主管技能培训项目。培训一共分为五期，每两周开展一期。宝莱工厂的24名班组长参与项目培训。

培训主题有“管理工人”，“表扬”，“纠正不良工作表现”，“主管的角色和责任”等，其中还加入了反贪腐、反性骚扰、性别平等培训等。培训讲师已经在2019年上半年接受过TOT培训以及试讲训练，确保授课质量。



安全目视化管理，让隐患“无处藏身”

目视化管理，即无论谁见到管理的对象，都能立刻对其正常、异常状态作出正确的判断，并且明了异常处置方法的管理。



人员目视化

即安全帽实施统一色彩分配，工作服符合HSE体系管理的统一荧光带式工作服，让人清楚该员工岗位、职责及应急措施。



设备目视化管理

即为所有设备制作相应包括设备名称、编号、运行责任人等相关信息，可第一时间准确拿到工具，避免寻找环节，提高了工作效率。



场地目视化

即通过对场区属地划分，确定属地管理，明确属地责任人，让每个角落都是安全责任区。

通过一系列的安全标识，可使生产工作中的每一个环节都“可视”，每一个细节部位都有视觉性的强烈提醒，保证更好的安全生产。

图文来源：<http://www.safehoo.com/Manage/Stew/Else/201602/429576.shtml>

应急管理部2号令 | 关于修改《生产安全事故应急预案管理办法》的决定

摘要：为贯彻落实十三届全国人大一次会议批准的《国务院机构改革方案》和《生产安全事故应急条例》《国务院关于进一步推进全国一体化在线政务服务平台建设的指导意见》，应急管理部决定对《生产安全事故应急预案管理办法》(国家安全生产监督管理总局令第88号)部分条款予以修改：



应急管理部关于修改《生产安全事故应急预案管理办法》的决定

让共享单车解锁绿色低碳新生活

共享单车是节能低碳出行的一种新方式。大家对“共享经济”的这一个理念并不陌生，而共享单车就是对共享经济一个很好的诠释。简单，快捷的操作方式，只需要轻轻松松地用手机扫一下码就可以使用单车，这种方式受到了广大消费者特别是青年人的欢迎。

共享单车给我们带来便利的同时，也有效地缓解了交通堵塞，降低了公路的磨损程度，减轻了空气污染。



许多城市的骑行绿道上都停放有很多公共单车

无心插柳的永续时尚!

设计师下班玩拖鞋 意外玩出吸睛「永续时尚」

舍弃购买高价位的衣服、鞋款，许多人会选择物美价廉的快时尚产品，走在时尚潮流上。然而，生产一双新鞋至消费者手中，乃至消费者将旧鞋丢弃，这一连串的过程都会造成污染，再加上快时尚的流行，大量的旧鞋堆积，对环境造成更大的冲击。有鉴于此，不少人开始提倡永续时尚，而McLaughlin可以说是这股环保潮流中，无心插柳的例子。



或者当你喝饮料时，饮料打翻不小心沾到了手，此刻你正急着找东西擦拭。面对这样的情况，一样从拖鞋抽取一张湿纸巾来使用吧！

不断的使用旧材料、替既有的商品找到新出路，McLaughlin不只满足了自己对设计的热情，同时她也为永续时尚提供不同的创意模式。