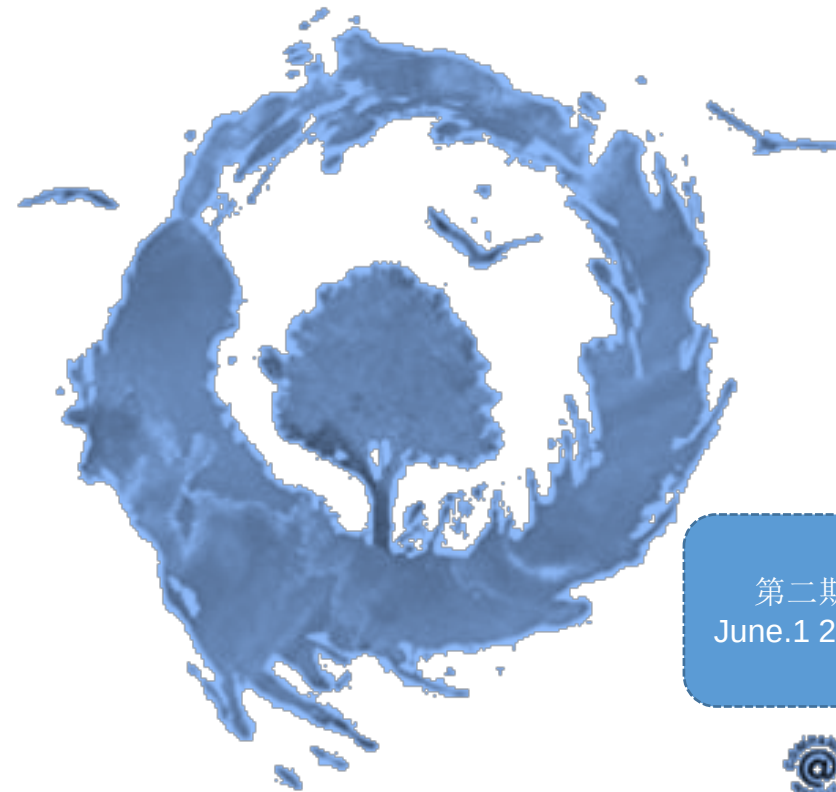




如兴玖地集团企业社会责任刊《永续如兴玖地》每季度发行，欲同相关方分享集团国内、外经营成果和积极的社会责任履行意愿。这是一份集多方协作，汇聚全集团在节能减排，职业健康，关怀员工领域所做的努力，并报道最新行业知识及客户动态的刊物。

永续如兴玖地

Sustainable Roohsing&JDU



第二期
June.1 2018

加强合规管理，和谐共赢发展

CSR 行业发展之初有一句话，“企业不能只想着挣钱，也该尽到社会责任。”但其实，企业追求利润与承担社会责任之间，不仅不矛盾，而且还高度一致。

以工时管控为例，2018年，如兴玖地集团正式公布并确认全球工厂工时管控标准及分阶段合规管理时间表。表面看来给工厂带来压力，实际通过减少加班时长，工人可以得到充分休息，会更加愿意留下来认真工作，工厂生产效率就有保证，返工率也会降低。其他类似建立工厂沟通渠道、法律法规化学品管理培训、员工发展教育项目也是如此，能够帮助公司识别潜在风险、培养人才。公司在承担社会责任的同时，也会受益于各项管控措施与项目，帮助自身可持续发展。

无论从法律的强制性规定，还是企业自身的自觉性工作，对法律法规的了解和不断更新，以及各类标准的遵从都应是企业管理必不可少的一个部分。如兴玖地集团愿意承担起这个使命，与客户共同努力，不断加强合规管理，开创共赢发展的新局面。



图为常州宝莱工厂转盘印花机

转盘印花机是一种具有独家技术和独特设计的尖端印花机，部分功能的自动化使得该机器可以最大限度节省人力。与移动式烘干机并行使用可以使多套色印花速度快和稳定，可实现全自动丝网印刷机不能实现的诸多印花效果。



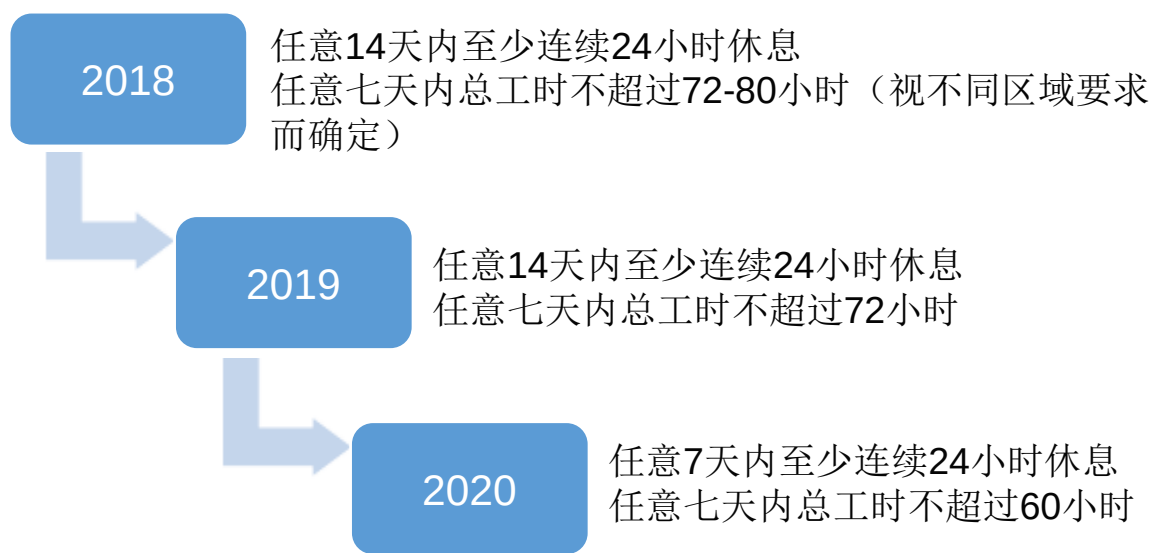
照片拍摄于常州后整理分公司

01. CSR 大事记.....	04
◆ 全球工厂工时严控标准正式公布	
◆ TOE Tracker, 记录工厂持续改善每一步	
◆ 全球工厂进行消防演练	
02. CSR 充电站.....	07
◆ 有声有色的掌知识项目	
◆ WPC 培训, 深入工厂的员工委员会	
◆ P.A.C.E.项目, 为学员量身定制的课程	
◆ Shine 项目, 来自哈佛大学的问卷调查	
◆ 走进女性健康项目, 了解HER的“同伴教育”	
◆ 柬埔寨CARE项目, 开启光明未来	
◆ 抗击艾滋, 柬埔寨持续开展HIV预防培训	
03. CSR 快讯通	14
◆ 企业核心价值观小广播开播	
◆ 柬埔寨工厂欢聚, 喜迎新年	
◆ 感恩员工, 河南工厂定期举行生日会	
04. CSR 小百科.....	17
◆ 鼓励持续改进的HIGG Index 项目	
05. CSR 新动态.....	18
◆ ISO45001正式发布, 取代OHSAS 18001	
06. CSR 万花筒.....	19
◆ 快时尚退烧, 永续时尚正夯	
07. CSR 小达人.....	20
◆ 牛仔裤穿旧了千万别扔, 动动手有妙用!	

全球工厂工时严控标准正式公布

如兴玖地集团年初在行政会议中确认并宣布全球工厂工时管控要求，2018年将对如兴玖地旗下所有工厂工作时间进行分阶段严格管控。

考虑到各国各地的实际情况及历史情况，并结合各主要客户工时要求，现分以下三步进行阶段性管控：



长时间工作是影响商业指标的TOP1 因素



根据Levi's与哈佛大学的Shine 项目调研结果，32% 参与调研的员工报告称工作时长。长时间工作的员工（如持续站立或坐着）在过去的月份里出现工伤和低产量的可能性增加3倍，并且亚健康（身心方面）影响其工作的可能性也增加了2倍。

TOE Tracker，记录工厂持续改善每一步

1991 年，Levi Strauss 公司根据公司价值观建立了一套全球采购和操作准则 (GSOG, Global Standard Operating Guideline)。GSOG旨在帮助改善产品制造工人的生活状况、作出负责的采购决定并保护商业利益。

GSOG

《国家评估准则》
Country Assessment
Guidelines

Levi Strauss 据以处理公司各业务合伙人无法控制的较大外部问题，有助于帮助我们评估在某个特定国家的商机和风险。

《合伙人守则》
TOE

据以处理各商务合伙人基本可控制的问题。《合伙人守则》是业务关系不可分割的组成部分，遵守《合伙人守则》与满足质量标准或严守交货时间同样重要。

如兴玖地作为Levi's 的重要供应商，定期对TOE Performance 进行跟踪改善，以确保符合《合伙人守则》规定及要求。

TOE (Terms of Engagement)

评估等级



不能容忍的违约行为

包括使用童工、强迫劳动、体罚、违反道德标准、未能在议定时限内采取针对此类违约行为或需要立即采取的纠正措施。



需要立即整改的项目

包括过长的工作时间、有关重要劳动法规如年龄、工作时间及工资的文件及适当的惩戒程序、歧视、对结社自由的侵犯、违反本地法律、水处理设施故障、违反有关生命安全的规定（紧急出口、防火）等。



持续改善的项目

包括经营许可证、制定有关租赁惯例等公司政策、记录文件化、卫生与安全问题如个人保护设备、化学品储存、急救、机器保护、标志等。

如兴玖地坚守TOE，我们2018年度迄今，工厂无任何ZT项目，并持续改善各个面向。

全球工厂进行消防演练

为打造安全的工作环境，如兴玖地旗下所有工厂在近期进行消防演练，含火情模拟演练，消防疏散，消防器材使用培训等项目。

春季是火灾高发季节，定期开展消防演练可以确保全员熟记逃生路线，遇险情及时呼救，有序撤离，为公司消防安全构筑“防火墙”，防患于未“燃”！



消防水带使用方法讲解



消防水带实际操作



灭火器使用方法讲解



疏散演练

通过演练，检验了公司员工及义务消防应急组织应对火灾的能力，考核了日常消防训练，教育的技能和成效，提高员工灭火、疏散、自救能力和管理者火场组织、协调及指挥能力，使员工在演习中受到锻炼和教育。

进一步增强消防安全意识，使“预防为主，防消结合”的方针在公司得到更好的贯彻落实。

有声有色的

掌知识



掌知识app是为员工量身定制的，是一款功能强大，操作简单的企业内部员工学习平台，用户可以通过app第一时间了解企业最新的动态。掌知识还拥有众多专业知识学习内容，同时支持考核所用，还能够让你实现社保公积金账号、通讯录查询等服务。

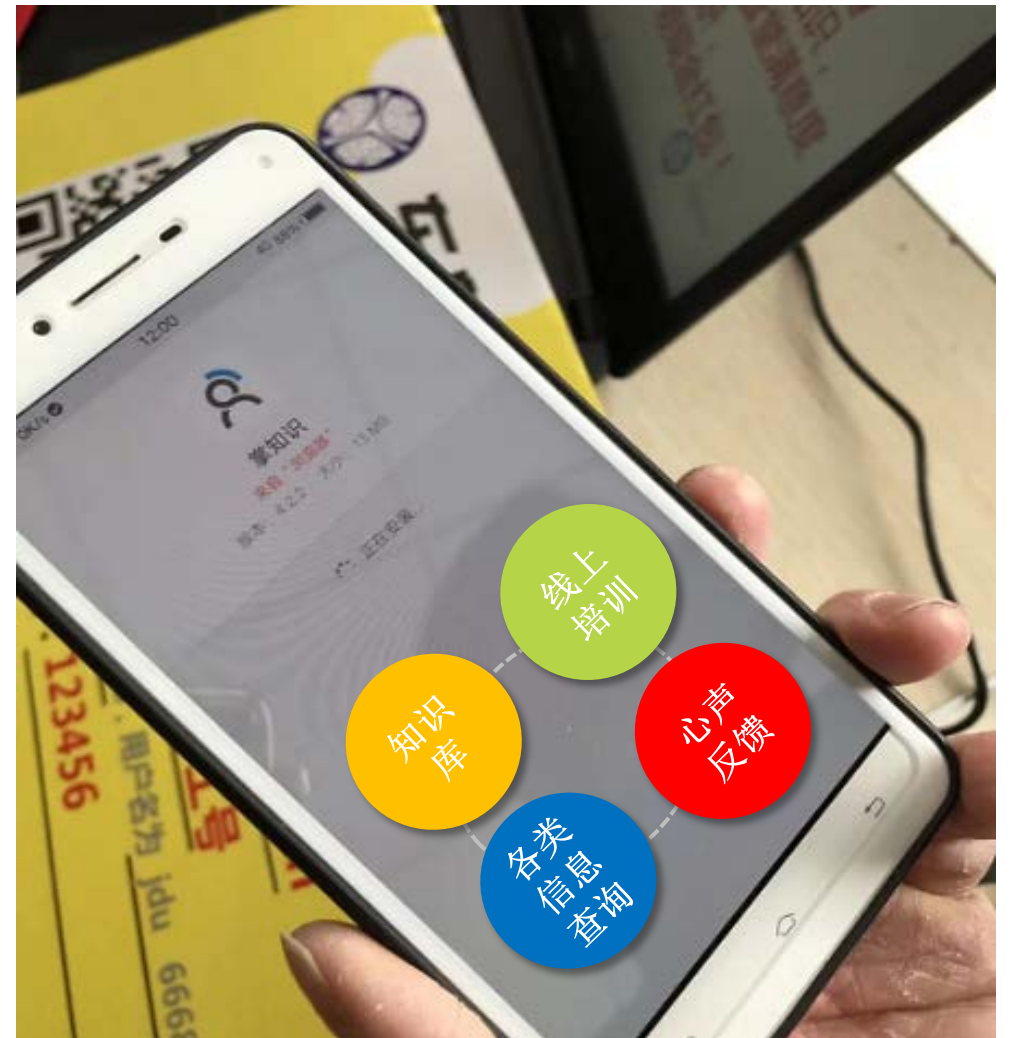
海量课程

任务挑战

闯关达人



掌知识是GAP推广的员工福祉项目，通过这个APP，员工除查询薪资假勤（未来跟进），也可进行在线培训及反馈意见。



2017年，掌知识项目在常州后整理工厂全面开花，并在2018年初起推广至宝莱工厂。截止目前，大部分员工都已经手握掌知识APP，开始了自己的学习之旅！

WPC培训，深入工厂的员工委员会



图为员工委员会成员参与WPC培训

WPC(Communication in the Workplace)，意为工作场所沟通。通过WPC 培训，可以更深刻地理解工作场所沟通的重要性，可以更加全面地评估工厂现有沟通体系，并可以借助项目所学，着手进行工作场所的提升工作。这是GAP积极推广的项目。

各工厂由双边委员会成员参与**WPC** 培训，学习工作场所沟通、申诉机制、谈判协商技巧、职业健康安全等模块，并将所学应用于工作中，形成互相信任、尊重、以及信息共享的良好工作沟通环境。



图为员工委员会成员开会讨论需改善事项

参与WPC培训后，参与培训的双边委员会成员每月定期会议，商讨工厂目前存在的任何需要改进的项目。包含员工提出的，巡厂发现的，以及外部报告，并针对讨论结果做出切实改善。

至今，员工委员会已通过委员会讨论改善了口罩避免勒疼耳朵、烘干车间增设抽风机以降低温度及通风、升降机安装时确保安全等若干事宜，并在会后落实跟进，以及向全厂公布会议结论与整改进度。



P.A.C.E.项目 ——为学员量身定制的课程

Personal Advancement & Career Enhancement

定制化教案：

提起P.A.C.E.项目，与其他项目最大的不同点要数定制化的教案。定制化，即按照项目发生地，受众对象，进行实地调查，收集大量案例及数据后，对课程教材进行制作及改编，确保提供的是适合学员需求的，并且是学员关心的案例。通过对案例进行分析及讨论如何改善，以追求共同进步。

项目开展情况：

2018年，P.A.C.E.项目在常州、河南、柬埔寨等三地启动。开班前，各地讲师都经历了高强度的TOT 培训，多次试讲及笔试、实讲考核。目前，柬埔寨讲师15名、常州新讲师6名、河南讲师14名通过认证，并于3月至4月陆续开班，预计在今年年底结业。

Shine 项目，来自哈佛大学的问卷调查



Levi's支持哈佛大学所做的Shine Program于2017年12月在柬埔寨Nagapeace、常州后整理工厂进行了员工福祉问卷调研。Shine 项目选定了检查员用以协助Survey进行，为了获得跟踪数据以进行观察，分别于调研结束1个月，3个月，半年，1年后对检查员进行回访，并通过研究数据获得了员工福祉与商业表现间的联系。



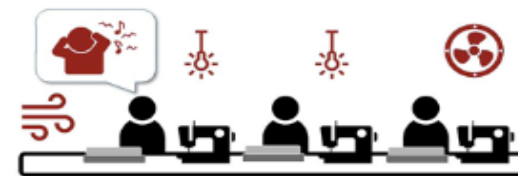
2018年3月公告的调研结果

02. CSR 充电站

前5个影响商业表现的因素



长时间工作且未配短暂休息



工作环境条件不佳



未获得主管肯定与支持



受到粗暴的言语对待



居住条件未能满足基本需求（如提供清洁饮水）



如果您遭遇以上问题，需要进一步协助，请用工厂意见箱或邮件 suggestion@jdunited.com 向公关部反应。员工的快乐及幸福是我们的期望。

走进女性健康项目，了解独特的“同伴教育”

HER 项目



独特的“同伴教育”

同伴教育指的是人们通常愿意听取年龄相仿、知识背景、兴趣爱好相近的同伴、朋友的意见和建议。特别在一些敏感问题上，我们往往能够听取或采纳同伴的意见和建议。

女性健康正是看重人们的趋众倾向，通过同伴教育的方式进行传播。同伴教育通常首先对有影响力和号召力的人员（同伴教育者）进行有目的的培训，使其掌握一定的知识和技能，再由他们向周围传播知识和技能，以达到教育的目的。

Her 项目运行情况

集团于2013年在常州、2017年在河南分别启动Her项目，透过同伴教育，厂内同事经培训后担任讲师，为女工传授避孕与流产、沟通、膳食营养等方面的知识，至今已有1,400余人次参与了项目。

SBF (Sewing for a Bright Future)



HFHW(Healthy Food Healthy Workplace)



柬埔寨CARE项目，开启光明未来

CARE 项目

柬埔寨正泰，GDM，以及光晖工厂持续进行CARE项目，CARE项目包含SBF 及HFHW两部分。

SBF (Sewing for a Bright Future) 开启光明未来

项目通过向女工传授女性健康及理财知识，帮助女工提升健康认识，培养理财储蓄观念，获得健康向上的人生。

HFHW(Healthy Food Healthy Workplace) 营养膳食，健康工作

HFHW 项目在柬埔寨Splendid Chance 工厂启动。营养委员会成员参加了项目培训，学习食物营养知识及营养委员会的职责。

HIV/AIDS 培训

抗击艾滋，柬埔寨持续开展HIV 预防培训

柬埔寨TK工厂每季度与HIV/AIDS 委员会进行会议，为员工宣传抗击艾滋基本知识。

柬埔寨工厂开展HIV 及安全用药培训，该培训由CWPD(Cambodia Women of Peace and Development, 柬埔寨女性之和平与发展组织)提供，提升员工对健康的意识。



如兴玖地集团核心价值观

V.O.I.C.E.



V.O.I.C.E.是五个英文单词的缩写，
V代表Virtue品德价值，即如兴玖地遵从的四大核心价值观：

Openness 拥抱变革
Integrity 诚信正直
Courage 大勇无惧
Empathy 换位思考



企业核心价值观小广播开播

集团于2018年初发布企业核心价值观——V.O.I.C.E.，V代表Virtue品德价值，即如兴玖地遵从的四大核心价值观：Openness 拥抱变革，Integrity 诚信正直，Courage 大勇无惧，Empathy 换位思考。

为便于大家更好地理解核心价值，4月起，如兴玖地之音小广播在中国、柬埔寨各工厂陆续开播。通过一段段有趣的小故事，让大家更明白核心价值的含义。

柬埔寨工厂欢聚，喜迎新年

4月，柬埔寨迎来一年中最盛大的节日-新年，柬埔寨工厂管理者与全体员工们一起欢度节日，共享欢乐时光，庆祝并迎接新的一年到来。

大家通过泼洗衣粉，袋鼠跳，以及有趣的抽奖活动共庆新年，场面一片欢腾。



感恩员工，河南工厂定期举行生日会



为体现公司对员工的人性化管理和人文关怀，增进员工对公司的认同度和归属感，使广大员工真正地融入到公司大家庭中，以企为家，保持更好的工作心态奋战旺季，与公司共同成长和发展。河南工厂定期为过生日的员工举办集体生日会，共庆生日。

生日会当天，食堂准备了丰盛的饭菜，有鱼有鸡，荤素搭配，应有尽有。最后还送上每人一份小蛋糕，感谢大家在岗位上的辛勤付出！



鼓励持续改进的HIGG Index 项目

HIGG由品牌商、零售商、制造商、政府、非政府组织和学界专家组成的贸易协会「永续成衣联盟(Sustainable Apparel Coalition, SAC)」推出。

它能够更全面地衡量成衣和鞋类产品对环境暨社会影响。经由使用HIGG Index，企业可以从中发现减少环境影响的机会，并且透过供应链改善长期的永续性。并从产品原料采购到终结的过程，得到最全面性环境表现的数据。

HIGG Index涵盖的环境要素有七大类，能源使用和温室气体、环境管理体系、废水、废物、大气排放、化学品管理、用水。而SAC目前也持续在改进HIGG Index，并推出3.0版本。如兴与玖地工厂目前正在逐步导入。



ISO45001正式发布，取代OHSAS18001

国际标准化组织（ISO）日前发布了职业健康与安全新标准--ISO 45001。该标准将取代OHSAS 18001，已获得OHSAS 18001认证的组织将有三年时间移转至新标准。

下方漫画生动的表现了在ISO 45001标准下整齐有序的工作环境。您可以看到在施行该标准后，不同工作岗位的员工各司其职，各项工作都得到了顺利推动。



05. CSR 新动态



据世界劳工组织（ILO）统计，每天有超过6300人因工死亡，另有3亿多人在工作中很可能会遇到其他非致命性的事故。这不仅给员工及其家庭造成了严重影响，还极大增加了企业负担，主要表现为员工缺勤、提前退休、保险费用增加等。

当前全球存在有40多个版本的OHSAS 18001标准，ISO 45001的发布为全球提供一个统一的职业健康安全管理体系标准，基于一个全新的框架指导组织识别和降低职业健康安全的风险及与组织的业务过程融合，从而进一步保护工作者，并有效降低组织的潜在风险。

「快时尚」退烧，「永续时尚」正夯

走快时尚风格及低成本路线的瑞典时装品牌H&M，在荷兰一向是年轻族群的最爱，几乎每个城镇的购物街上都有店面。H&M购物APP也有高人气，2017年下载数超过3万，居第5名。

不过，近年来H&M意图逐步脱离快时尚形象，转向环保永续的服装概念。2017年H&M 制作服装的材料当中，属于有机、资源回收或其他运用永续方式生产的原材料者占了35%，比2016年增加了9%。该集团环境部经理表示，集团目标是在2030年之前全面改用永续环保的材料。

另外，回收未售出服饰后再利用也是重要方向之一。根据荷兰的「觉醒时尚基金会(Awareness-Fashion)」统计，荷兰每年未售出衣服多达2,150万件，约占7%。H&M在2017年就回收了18,000吨的未售出衣物再利用，较上一年增加12%。H&M的经理指出，时尚产业面临许多挑战，持续创新肯定必不可缺失，特别是要加速从线性模式进展到循环模式。因此，最近其与瑞典研发纺织品回收再利用的Re:newcell公司，以及研发木质纤维生产纺织纤维的Tree to textile 公司合作，正说明永续纺织品是目前时尚界最重视的议题之一。

如兴玖地集团也关注环保议题，这是我们目前重要的核心工作之一。



牛仔裤穿旧了千万别扔，动动手有妙用

牛仔可以说是经典的不能再经典的服饰了，它流行了很多很多年，从出现的那一天从没有被人们忽视过，但是它也会破损、变旧，成为要废弃的衣物。

今天就告诉大家，不要丢弃，废弃的牛仔裤有很多用处，可以做很多很多新鲜玩意。



墙壁插座太高？那就做个包挂起来吧



这个花盆看起来很温暖呢



是不是很有质感



牙刷袋每人一个



超级喜欢这个小狗窝，如果没有那么大的牛仔裤，就用两块牛仔布拼一拼。



超带感的抱枕